



I. C. STATALE “BORGESSE - PARTANNA MONDELLO”

Circolare n. 63

I.C.S. - BORGESSE-PARTANNA MONDELLO-PALERMO
Prot. 0000577 del 17/01/2025
VII (Uscita)

A tutto il personale dell'I.C.S. “Borgese-Partanna Mondello”
Al sito web
Al Registro elettronico – bacheca docenti

Oggetto: Calendarizzazione mensile permessi ex legge 104/1992 – anno scolastico 2024-25

La necessità di garantire il regolare funzionamento dell'organizzazione, rende indispensabile concordare preventivamente le giornate di permesso, elaborando un piano per la fruizione dei permessi come indicato dalla nota ARAN (SC 066 Orientamenti Applicativi dell'01.08.2012 ad un apposito quesito “Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 104/92” chiarisce: “In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.L. 165/2001”).

Successivamente, il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: “Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso. A questo scopo è utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi.

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: “Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.

Infine, l'Aran in risposta (SC_066_ Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito, dopo aver richiamato la disciplina contrattuale Art. 15, c. 6. Ccnl 2007-, ha chiarito: “In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001”.

Pertanto, il personale che intende fruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/92 dovrà produrre entro e non oltre la fine del mese precedente la pianificazione dei giorni di assenza a tale titolo, con riferimento all'arco temporale del mese o successivo. Al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico, e per programmare una più organica e funzionale sostituzione del personale assente, ai sensi dell'art. 32 CCNL 2016-2018 si invitano i docenti a comunicare all'inizio di ciascun mese le assenze dal servizio.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 06 /12/ 2010, INPS n. 45 dell'01.03.2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpelli n.1/2012 e 31/2010), motivandola.

Si fa presente, inoltre, che tali permessi dovranno essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale, fatte salve esigenze motivate e documentabili.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Daniela Miceli

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate